



Statement Comunicazione verso gli Stakeholder

**Secondo la Norma
SA8000:2014**

© Giorgino Company S.r.l.

Tutti i diritti sono riservati.

La riproduzione totale o parziale è proibita senza l'autorizzazione scritta del proprietario del copyright.

All rights strictly reserved.

Total or partial reproduction is prohibited without the written permission of the copyright owner.

Informazioni sul documento

Titolo	Statement Comunicazione verso gli Stakeholder
Versione	V.1.0
Numero di pagine	4
Numero di Annex	0
Organizzazione responsabile	Giorgino Company S.r.l.

Gestione delle revisioni

Versione	Commenti	Realizzato da	Verificato da	Rilasciato da	Data
V.1.0	Creazione documento	Grazia Miscioscia	Michele Giorgino	Michele Giorgino	07/06/2021

Lista e modalità di distribuzione del documento

Elencare i luoghi di conservazione e il relativo accesso di tutte le copie di questo documento nella seguente tabella.

Business Unit	Luogo di conservazione	Data	A disposizione di
Andria (BT)	Via Barletta 232-234	07/06/2021	Tutti i dipendenti

Riferimenti norma SA8000

4.9	Sistema di Gestione
4.9.5	Coinvolgimento interno e comunicazione
4.9.5.1	L'organizzazione deve dimostrare che il personale ha capito realmente i requisiti di SA8000 e deve trasmettere con regolarità informazioni sui requisiti di SA8000 attraverso comunicazioni periodiche.

Statement Comunicazione Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale

Il presente Statement ha la funzione di informare tutti i dipendenti, clienti, fornitori, consulenti e partner dell'Azienda che Giorgino Company S.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale basato sui requisiti esplicitati dalla Norma internazionale SA8000:2014.

Giorgino Company S.r.l. ha deciso di intraprendere questo percorso virtuoso in quanto considera i valori umani e sociali quali elementi fondamentali per garantire a tutti i lavoratori, sia interni che esterni all'Azienda, condizioni di lavoro, sicure, adeguate ed ottimali per lo svolgimento della propria mansione, un trattamento equo e privo da qualsiasi discriminazione e la tutela dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali.

Per questi motivi, l'Azienda, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione dello Standard, si propone di:

- Far conoscere a tutti gli Stakeholder la politica di Responsabilità Sociale dell'Azienda;
- Favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli Stakeholder degli impegni reali dell'Azienda sulla base dei requisiti dello Standard SA8000;
- Evidenziare l'impegno dell'Azienda nel garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, che tenga in considerazione di reclami, suggerimenti, considerazioni ed indicazioni da parte di tutti gli stakeholder interni ed esterni.

Sulla base quindi della Norma SA8000:2014, la Direzione di Giorgino Company S.r.l. garantisce a il rispetto dei seguenti requisiti:

- La non adozione di lavoro infantile / minorile e il rispetto dei diritti dei giovani lavoratori;
- La completa esclusione di qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato che possa quindi limitare e ledere i diritti e le libertà degli individui;
- L'implementazione di pratiche ben definite e strutturate in tema di salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- Il rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva;
- La non adozione di qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinione politiche, o età;
- L'abolizione e il non utilizzo di qualsiasi pratica disciplinare scorretta ed illegale;
- Il rispetto di orari lavorativi consoni alle mansioni svolte ed in linea con quanto definito dalle condizioni contrattuali stipulate con i dipendenti stessi e con le leggi nazionali di riferimento;
- La garanzia di una retribuzione corretta ed in linea con le condizioni contrattuali del settore.

La responsabilità di verificare la conformità e l'efficacia del Sistema di Gestione implementato rispetto allo Standard di riferimento è in mano al Management e al Social Performance Team, organo fondamentale costituito sia da rappresentanti dei lavoratori sia da figure della Direzione.

Ulteriori comunicazioni relative sia al Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale implementato sulla base dello Standard internazionale SA8000 sia a tutte le iniziative legate alla sostenibilità (CSR), non solo sociale ma anche ambientale ed economica, di Giorgino Company S.r.l. verranno prontamente comunicate a tutti gli Stakeholder dell'Azienda.

Per qualsiasi approfondimento o in caso di necessità, tutti gli Stakeholder avranno la possibilità di contattare direttamente con il Responsabile di Gestione per la SA8000, Sig.ra Grazia Miscioscia, che avrà cura di rispondere prontamente ad ogni richiesta in modo da garantire il coinvolgimento di tutte le parti interessate, in ottica di miglioramento continuo sia del Sistema di Gestione implementato sia delle iniziative sostenibili intraprese dall'Azienda.

Data

10/06/2021

Firma

